

# Código de Ética e Conduta - IMETAME

*Abençoada é a Imetame: paz e prosperidade  
para o mundo são inevitáveis.*



O Código de Ética e Conduta da Imetame é um instrumento que apoia nossa empresa no cumprimento de diretrizes e preceitos legais, nacionais e internacionais.

Acreditamos que a conexão com nossos colaboradores e comunidade em geral, torna nossa missão possível de ser vivenciada e isso se realiza através do respeito ao ser humano de forma integral.

Prezamos e praticamos a igualdade, a lealdade e a honestidade!

Nossos valores são pautados em práticas simples, verdadeiras, éticas e sustentáveis, sendo o nosso código um importante passo para viabilização dessas práticas, que merecem estar no anseio de cada um de nós.

Nosso Código existe para reforçar as boas práticas e assim contribuirmos para um mundo melhor.



# Índice



APRESENTAÇÃO



CÓDIGO DE ÉTICA E  
CONDUTA



OUVIDORIA



POLÍTICAS DE PRESENTES  
HOSPITALIDADES E DOAÇÕES



PESSOAS, COMUNIDADES E  
PLANETA.



**IMETAME**

PESSOAS QUE FAZEM A DIFERENÇA

# Apresentação

## O QUE É O NOSSO CÓDIGO?

Conjunto de orientações para guiar as ações dos colaboradores, fornecedores e clientes de forma simples, honesta e verdadeira, bem como explicitar a postura da empresa diante das partes interessadas. É uma inspiração para que as pessoas se comprometam com sua prática de forma consciente.

## A QUEM ELE SE APLICA?

- Colaboradores do Grupo Imetame
- Clientes e Fornecedores.

## POR QUE RESPEITÁ-LO?

Seguimos o código no intuito de que nossas ações se manifestem positivamente perante a sociedade em uma relação de respeito e confiança, acreditando na missão da empresa de contribuir para um mundo melhor.

Violações das diretrizes deste Código de Ética e Conduta terão consequências previstas em lei.

As sanções devem ser justas, razoáveis e proporcionais à falta cometida.

## COMO TER CERTEZA DE QUE VOCÊ ESTÁ SEGUINDO O CÓDIGO?

Em caso de dúvidas, pergunte-se:

- Acredito sinceramente que isso está correto?
- Estou sendo honesto com os valores e com o jeito de ser Imetame?
- Estou em sintonia com o Código de Ética e Conduta da Imetame?

## QUEM SOMOS?

O Grupo Imetame, atua em diversos seguimentos no mercado nacional e internacional, nas áreas de metalmecânica, pedras estruturais e ornamentais, energia, navegação e logística portuária.

Praticamos uma gestão diferenciada de pessoas, fundamentada em práticas simples, criativas, verdadeiras e abençoadas, buscando transformar oportunidades em abundância de prosperidade.

## NOSSAS CRENÇAS:

**Deus** – Somos parte do plano Deus.

**Pessoas** – A essência da Imetame.

## NOSSOS VALORES:

Espiritualidade, Gratidão, Justiça, Lealdade, Simplicidade e Humildade.

A group of approximately ten people, including men and women of various ages, are standing in a vineyard. They are holding small potted plants, likely grapevines, and appear to be engaged in a planting activity. The background shows rows of grapevines stretching into the distance under a clear sky. In the far background, there are some buildings and a line of trees.

# • Código de Ética e • Conduta •

O objetivo deste documento é estabelecer as práticas que guiam as ações dos colaboradores, fornecedores e clientes do Grupo Imetame em seu crescimento sustentável, para a condução transparente dos negócios e relacionamentos de forma ética, simples e verdadeira. Visa assegurar que todos os colaboradores e fornecedores ajam com integridade e cumpram com as leis aplicáveis, em sintonia com a comunidade, contribuindo para um mundo melhor, criando uma relação de respeito e confiança.

## Referências e documentos relacionados

Todas as empresas do Grupo Imetame se empenham ao máximo para garantir as melhores práticas de conduta e *compliance*, bem como a prática de ações em observância à Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas (ONU), legislação e regulamentos aplicáveis, visando também a erradicação do trabalho infantil e análogo à escravidão.

O Grupo Imetame está sujeito às Leis, regulamentos e normas nacionais e internacionais, nas localidades onde atua.

Todos os colaboradores, clientes e fornecedores devem observar os princípios deste Código, bem como o cumprimento fiel de todas as regras que constam nas leis, normas, políticas e diretrizes internas, bem como nos acordos assinados.



## Relacionamento com Clientes

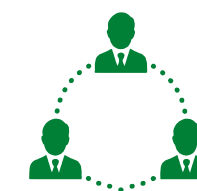
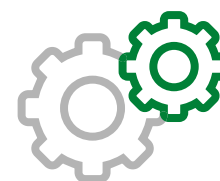
### FAZ PARTE DO NOSSO JEITO DE SER

Mantemos atitude profissional e de respeito diante das orientações dos clientes;

Buscamos entregar o melhor para o cliente;

Somos transparentes, justos, leais e verdadeiros.

- Respeitamos os limites estabelecidos pelos clientes em seus códigos de conduta e ética ou documento equivalente;
- Somos transparentes, justos, leais e agimos de boa fé e em conformidade com as leis;
- A cada acordo firmado, nos comprometemos com a ética e transparência das nossas ações em cada etapa do serviço a ser desenvolvido.



## Relacionamento com Fornecedores

- Nossas relações comerciais são embasadas em princípios éticos, honestos e em conformidade com as leis;
- Somente as áreas de Compras, Comercial e Comunicação realizam cotações e processos de negociações com fornecedores, exceto sob autorização prévia destas áreas ou da diretoria para situação específica;
- Nas ordens de compra e acordos firmados junto aos fornecedores, consta previsão expressa informando que a Imetame preza pela transparência, ética e honestidade em suas relações comerciais, assim como cláusula contendo compromisso do fornecedor com cumprimento das leis e normas internas da Imetame, incluindo o Código de Ética e Conduta.

### FAZ PARTE DO NOSSO JEITO DE SER

Nossas relações comerciais são embasadas em princípios éticos, honestos e de equilíbrio entre as partes.

## SUBORNO E CORRUPÇÃO

### ENTENDA A DIFERENÇA

**Suborno:** consiste na ação de induzir alguém a praticar determinado ato em troca de dinheiro, bem como, bens de consumo, e/ou benefícios particulares. Também é considerado suborno qualquer tipo de oferecimento, pagamento ou promessa em troca de favores que beneficie o corruptor.

**Corrupção:** É o efeito ou ato de corromper alguém, com finalidade de obter vantagens em relação a outra pessoa ou empresa por meios considerados ilegais ou ilícitos.

### FAZ PARTE DO NOSSO JEITO DE SER

- Acreditamos nos propósitos e valores da Imetame;
- Contribuímos com os objetivos dos programas sociais do Grupo Imetame;
- Celebramos a gratidão a Deus e as pessoas.



Todos os colaboradores devem estar comprometidos com:

- Estar familiarizado com este código – Para isso, os colaboradores da Imetame recebem treinamentos do presente código, bem como questões relacionadas à legislação anticorrupção e *compliance*, em conformidade com o mapa definido;
- Atuar em estrita consonância com a legislação brasileira, assim como as leis e normas de práticas anticorrupção e *compliance* (*Foreign Corrupt Practices Act* - "FCPA");
- Não estar envolvido em suborno ou corrupção. Portanto, nenhum dos nossos colaboradores pode oferecer, prometer, pagar ou autorizar uma oferta ou pagamento em dinheiro, vantagens de valor ou benefícios para agentes públicos ou fornecedores e clientes;
- Não oferecer qualquer benefício ou vantagem com intuito de obter ou conservar negócios e não estar envolvido com lavagem de dinheiro;
- Comunicar através dos canais disponíveis, caso perceba algo em desacordo com as práticas da empresa, seja interno (praticado por colaborador Imetame) ou externo (clientes e fornecedores) conforme procedimentos estabelecidos neste código.

### CONSEQUENCIAS PARA VIOLAÇÃO

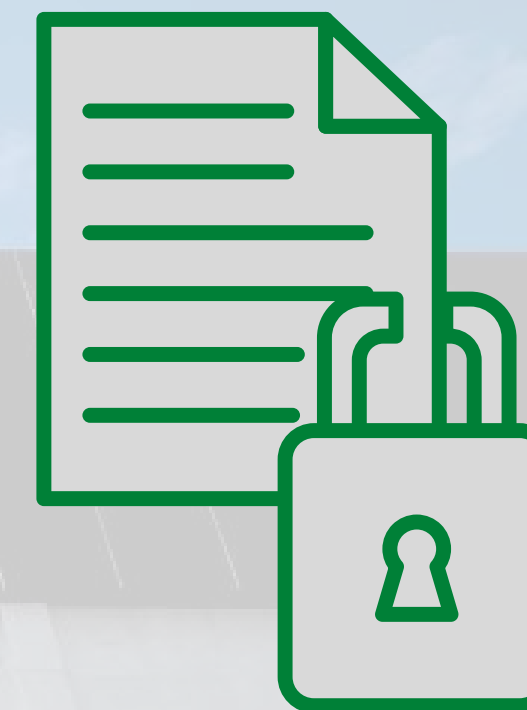
Envolvimento com suborno e corrupção tem grave consequência penal e civil. A Imetame adota a política de tolerância zero para as violações de seu Código de Ética e Conduta. O descumprimento do presente instrumento é passível de aplicação das medidas previstas no procedimento da Imetame e na legislação.

## USO CONSCIENTE DAS INFORMAÇÕES E DADOS

- Somos comprometidos e guardamos sigilo sobre toda e qualquer informação e dados confidenciais de clientes, fornecedores, colaboradores e seus dependentes;
- Entendemos que a informação é um ativo importante e essencial para os negócios da empresa e temos a responsabilidade de zelar pela segurança e integridade destas;
- Nas ordens de compra e acordos firmados junto aos fornecedores, constam cláusula acerca de informações confidenciais e de dados pessoais na forma da Lei;
- As comunicações públicas da Imetame são claras, precisas, coerentes e responsáveis;
- Toda demanda de imprensa é recebida pela equipe de comunicação e compartilhada com a Diretoria, que define a forma de condução para cada caso. Nenhum colaborador pode conceder entrevista sem a prévia autorização da equipe de comunicação;
- Todas e quaisquer informações e dados pessoais de colaboradores do Grupo Imetame, seus fornecedores, clientes e quaisquer órgãos públicos são tratadas como confidenciais, em observância as previsões da Lei Geral de Proteção de Dados;
- Entendemos a importância de garantir segurança em relação as possíveis ameaças das tecnologias digitais que utilizamos, através de sistemas de proteção de transferência e armazenamento das informações pessoais e do grupo, contra ataques cibernéticos;
- Temos consciência e utilizamos corretamente a Tecnologia da Informação e das mídias sociais, com zelo, cuidado e respeito;
- Todo direito de propriedade e intelectual do Grupo deve ser respeitado por colaboradores, clientes e fornecedores.

### FAZ PARTE DO NOSSO JEITO DE SER

- Somos comprometidos com a proteção das informações de nossa propriedade e/ou sobre nossa responsabilidade;
- Entendemos que a informação é um ativo importante e essencial para os negócios da empresa e temos a responsabilidade de proteger a segurança e a integridade das informações e dos equipamentos de informática;
- Mantemos sigilo das informações da empresa perante clientes, fornecedores e concorrentes, mesmo que criem oportunidade de negócio.



## TRATAMENTO DE DADOS

Todos os colaboradores, fornecedores e clientes devem respeitar e preservar o direito de propriedade intelectual, imagem e reputação do Grupo Imetame.

São vedadas filmagens e fotografias que venham a infringir quaisquer preceitos internos e legais.

É proibido utilizar qualquer tipo de pesquisa, estudo, texto, publicação, programa (software), arquivo e afins da empresa e no âmbito da rede da Imetame, para fins particulares.



## TREINAMENTOS

### COLABORADORES

Todo colaborador da Imetame deve estar comprometido com a participação nos treinamentos referentes ao Código de Ética e Conduta e *compliance* fornecidos pela Imetame realizados de acordo com o mapa de risco.



### FORNECEDORES

Os fornecedores que prestam serviço para Imetame, bem como aqueles que visitam a empresa, são cientificados e treinados quanto às normas do código de Ética e Conduta, juntamente com o Briefing de Valorização da Vida.

## AUDITORIAS

- Todo colaborador da Imetame deve estar comprometido em cooperar plenamente ao responder a apurações e auditorias internas e externas;
- Anualmente são realizadas auditorias internas, no intuito de certificar que atuamos nos termos do presente código;

## BULLYNG, ASSÉDIO MORAL E ASSÉDIO SEXUAL

**Bullyng:** Agressão (verbal ou física), que alguém faz com a intenção de intimidar, ameaçar, tyrannizar, oprimir, humilhar ou maltratar qualquer pessoa, de modo constante e persistente.

**Assédio Moral:** Pode ser caracterizado como condutas abusivas exageradas por meio de palavras, comportamentos, insultos preconceituosos ou discriminatórios, piadas inoportunas, atos e gestos, que podem trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física ou psíquica de uma pessoa, ou degradar o ambiente de trabalho.

**Assédio Sexual:** Conduta de natureza sexual, manifestada fisicamente ou por palavras, gestos ou outros meios, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, causando-lhe constrangimento e violando a sua liberdade. O assédio sexual viola a dignidade e os direitos fundamentais, tais como a liberdade, a intimidade, a vida privada, a honra, a igualdade de tratamento, o valor social do trabalho e o direito ao meio ambiente de trabalho sadio e seguro.

## DEPOIS DO NÃO, É ASSÉDIO!

### CONSEQUÊNCIA PARA VIOLAÇÕES

Além de abranger questões como o direito à vida e à liberdade de pensamento, expressão e religião, os direitos humanos também dizem respeito ao direito de todo ser humano ser tratado com dignidade e respeito, de maneira justa e igual, e de trabalhar em um ambiente que seja seguro, sadio e respeitoso. A Imetame não compactua e não admite nenhuma forma de abuso de direitos, intimidação, assédio ou discriminação, bem como que nenhum colaborador seja vitimizado ou passe por qualquer forma de retaliação.

Eventuais denúncias são acompanhadas pontualmente pelo Comitê de Integridade e aplicadas as medidas cabíveis, o que não descarta a possibilidade de responsabilização civil e criminal a depender da vontade do ofendido.

## CONFLITOS DE INTERESSE

Considera-se conflito de interesse quando o(s) interesse(s) pessoal(is) do colaborador afeta(m) ou pode(m) afetar o desempenho de suas atividades de forma isenta em prol da Imetame. Considera-se ainda o conflito de interesses a realização de atividades de interesse próprio durante a jornada de serviço. São exemplos:

- 1 A utilização de instalações ou recursos da empresa de forma particular somente poderá ser realizada mediante autorização da Diretoria;
- 2 Manter relações comerciais com clientes e fornecedores que venham a ter um nível de proximidade que gerem desconforto na relação;
- 3 Deixar de realizar cotação com pelo menos três fornecedores antes de firmar acordos (contratos);
- 4 Participação de processo de seleção de parentes e pessoas de convívio próximo que venham a ter um nível de proximidade que gerem desconforto na relação.

# COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE

Somos um time multidisciplinar, íntegro e imparcial que possui como objetivo alinhar os princípios e valores do Grupo Imetame. O comitê tem o compromisso de manter vivo nosso código envolvendo todos os colaboradores, atuando preventivamente e, se for o caso, apresentando tratativas cabíveis e adequadas.

## O COMITÊ DE INTEGRIDADE PREZA POR:

- Evidenciar o cumprimento do Código de Ética e Conduta;
- Atualização contínua do Código de ética e Conduta;
- Evidenciar para clientes, fornecedores e auditorias o cumprimento das normas e procedimentos;
- Demonstrar que a empresa possui mecanismos para controlar e acompanhar o cumprimento do Código de Ética e Conduta;
- Conscientizar e buscar as soluções adequadas e cabíveis;
- Agir em conformidade com as leis e práticas anticorrupção e *compliance*;
- Sigilo absoluto e confidencialidade.



# COMO RELATAR UM DESAFIO?

Caso perceba alguma atitude em desacordo com as práticas da empresa ou possível indisciplina de nosso Código de Ética e Conduta, o colaborador tem o direito e dever de comunicá-la através dos canais disponíveis.

**Estamos a disposição para te apoiar!**

Manifestar-se pode ser desafiador, então, é muito importante que você saiba que estamos do seu lado, e você tem nosso respeito por defender o Código de ética e conduta. Mantemos total sigilo.

Todas as inconformidades ou denúncias, deverão ser minimamente fundamentadas, para análise junto ao Comitê de Integridade.

O Comitê é o responsável por receber as denúncias da ouvidoria, garantindo o sigilo absoluto das informações e partes envolvidas, sob pena de responsabilização.

Desta forma se garante a preservação do sigilo ao denunciante.

Toda denúncia será tratada com responsabilidade e cuidado.

- 
- 
- 
-

# OUVIDORIA

A Ouvidoria é um canal de comunicação direto disponível aos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade, para registro e tratativas de informações como sugestões ou pontos a evoluir. Visa promover a evolução dos processos internos e garantir o cumprimento dos compromissos do Código de Ética e Conduta.

## ATIVIDADES DA OUVIDORIA

- Realizar o registro das informações recebidas, sendo que, em caso de necessidade em razão do conteúdo da informação, o assunto deverá ser levado para tratativa junto ao Comitê de Ética e Integridade;
- O recebimento e análise das atividades realizadas pela ouvidoria são padronizadas através de procedimento interno da Imetame.

Em todas as etapas das atividades realizadas pela Ouvidoria é garantida a confidencialidade e sigilo das informações.



## CANAIS DE COMUNICAÇÃO:

Site: [www.imetame.com.br](http://www.imetame.com.br)



Ouvidoria: (27)3256 - 3030.



E-mail: [ouvidoria@imetame.com.br](mailto:ouvidoria@imetame.com.br)



Você pode também procurar pela equipe da Gestão de Pessoas – mantemos total sigilo



Escaneie o QR CODE para ser direcionado ao canal de ouvidoria on-line da IMETAME.

# Políticas de Presentes, Hospitalidades e Doações

O objetivo deste documento é estabelecer práticas de recebimento ou oferecimento de presentes, hospitalidades ou doações.



## POLÍTICA

- Não aceitar ou oferecer presentes ou hospitalidades em troca de negócios, serviços ou informações confidenciais. Para os fins dessa política, entende-se como hospitalidade: viagem, hospedagem, alimentação e entretenimento.
- Presentes que possam ser ilegais ou danificar a reputação da Imetame nunca são aceitáveis, por exemplo, qualquer coisa que possa ser visto como um suborno ou que é indecente ou impróprio;
- A diretoria da Imetame deve aprovar, previamente, qualquer pagamento de despesas de viagem para funcionários do pública, empresas estatais ou economia mista;
- Nenhum presente ou hospitalidade deve ser fornecido nem recebido sob a forma de dinheiro ou o equivalente em dinheiro, como vales, pré-pago, cartões ou serviços gratuitos da Imetame;
- Hospitalidades oferecidas por uma questão de cortesia, em princípio, são permitidas por esta política.
- Somente realizar contribuições para quaisquer organizações com fins sociais ou outros, partidos políticos e/ou indivíduos engajados na política, em total conformidade com a lei;
- Todo colaborador da Imetame deve estar comprometido com o cumprimento das condutas de Presentes, Hospitalidades e Doação da Imetame.



## PATROCÍNIOS E DOAÇÕES

- A Imetame, via de regra, apenas realiza patrocínios e doações que direta ou indiretamente se relacionam com seus programas sociais ou programas governamentais oficiais (Fundo de Assistência à Infância e Adolescência, Fundo de Assistência ao Idoso, entre outros).
- Outras solicitações de patrocínios e doações são recebidas pela equipe Comunicação e compartilhada com a Diretoria, que define a forma de condução para cada caso.
- A Imetame possui controle de patrocínios e doações feitas às comunidades e instituições públicas e privadas.

## BRINDES E HOSPITALIDADES OFERECIDOS

- A Imetame participa de Feiras como expositor. Nestes eventos, a empresa entrega aos visitantes do estande brindes sem valor comercial, que identificam e divulgam a marca;
- Tais brindes também podem ser entregues em casos de visitas a clientes e parceiros;
- Não são oferecidos a clientes e parceiros hospitalidades que venha gerar qualquer tipo de constrangimento;
- São considerados hospitalidades, brindes ou doações por parte da Imetame aos seus Clientes e Parceiros os Programas “Sonho Meu” e “Semeando Oportunidades”.

## BRINDES E HOSPITALIDADES RECEBIDOS

- Os brindes recebidos por colaboradores ou equipes na Imetame são entregues à equipe de Comunicação;
- Brindes recebidos, que não contenham valor comercial e sejam claramente identificados como divulgação de marca, não necessariamente serão entregues à equipe de Comunicação;
- Os brindes entregues à equipe de Comunicação são compartilhados junto aos colaboradores por meio de sorteio durante confraternizações internas e/ou treinamentos realizados pelo Gestão de Pessoas;
- Nenhum colaborador da Imetame, ou membro de sua família na linha reta até o 2º grau, pode receber como hospitalidade de clientes, fornecedores ou órgãos do governo, viagem, hospedagem, alimentação e entretenimento que venha gerar qualquer tipo de constrangimento;
- Nenhum colaborador pode ter despesas pessoais custeadas por fornecedores e/ou terceiros, mesmo que durante viagem de negócios ou por interesse comercial.





## SEMEANDO OPORTUNIDADES

- Transformamos os recursos direcionados à compra de brindes para clientes e parceiros no início de cada ano na entrega de mochilas e material escolar para crianças de comunidades carentes, objetivando um futuro melhor através da educação;
- Os locais para realização das atividades de doação são mapeados pela equipe Gestão de Pessoas (assistência social);
- Após a realização das doações, ao invés de brindes, os clientes e parceiros recebem uma carta de agradecimento escrita pelas famílias beneficiadas, contendo todas as informações da doação.

## PROGRAMA SONHO MEU

- Transformamos os recursos direcionados à compra dos brindes para clientes e parceiros no fim do ano na realização de sonhos de famílias e comunidades menos favorecidas (doação de presentes, como: eletrodomésticos, móveis, colchão, entre outros);
- As famílias contempladas são mapeadas pela equipe Gestão de Pessoas (assistência social);
- Após a realização das doações, ao invés de brindes, os clientes e parceiros recebem uma carta de agradecimento escrita pelas famílias beneficiadas, contendo todas as informações da doação.

# Pessoas, Comunidades e Planeta

Contribuímos para o mundo melhor, promovendo a visão de futuro consciente e a realização de sonhos, envolvendo e satisfazendo nossos colaboradores, clientes, fornecedores e sociedade com gestão diferenciada de pessoas, fundamentada em práticas simples, criativas, verdadeiras e abençoadas". *Parte da Política de Gestão Integrada da Imetame*



## NOSSA CONDUTA DE SUSTENTABILIDADE

- Nossas ações de sustentabilidade estão, sempre, em constante evolução;
- Somos comprometidos com ações de enriquecimento florestal, focadas em restituir à natureza as bençãos que dela recebemos;
- Alinhados com as demandas locais, regionais e mundiais buscamos, cada dia mais, fazer nossa parte em relação às mudanças climáticas e desafios socioambientais existentes, atuando na recuperação de florestas que contribuam para a fixação de carbono. Isso proporciona alimento e abrigo para a fauna, fontes de extratos medicinais para as pessoas e, gradativamente, fontes de renda sustentáveis para as comunidades envolvidas;
- Buscamos nos atualizar com tecnologias e melhores práticas, cuja incorporação em nossos processos produtivos seja viável e traga redução de consumo, opções de reuso e consumo sustentável.
- Temos orgulho em ver nosso Programa Reflorescer ampliando sua área de cobertura e gerando benefícios para as pessoas e proteção para nascentes, rios e fauna;

## NOSSAS PRÁTICAS

- Desenvolvemos soluções simples, incentivando nossos colaboradores a olhar para os itens de consumo com um olhar de redução e ampliação da vida útil;
- Incentivamos nossos colaboradores a, espontaneamente, utilizar canecas e garrafas em substituição aos componentes de plástico;
- Atuamos diariamente na melhoria continua de nossas práticas em relação à gestão de resíduos, buscando a sua redução e as destinações mais sustentáveis possíveis.



# COMUNIDADE

Os programas sociais junto à comunidade se estabelecem com ações continuadas e pontuais. Eles têm como objetivo despertar uma nova consciência na comunidade.

## CULTIVANDO UMA NOVA CONSCIÊNCIA

Esse programa tem por objetivo apoiar famílias de baixa renda e em situações de vulnerabilidade social a despertarem a consciência do seu potencial interno e transformarem sua realidade. O programa também apoia entidades no município onde o foco é educacional, geração de renda, ambiental e ressocialização, no caso do sistema prisional.

O recurso utilizado é a disponibilização de material para realização de uma horta, o acompanhamento é mensal e os encaminhamentos necessários são realizados com a rede de atendimento do município. O programa alcança a comunidade, escolas e o Centro de Detenção Provisória de Aracruz (presídio).

## REUTILIZAR PARA TRANSFORMAR

O programa possibilita arrecadação de óleo vegetal utilizado dos colaboradores, das famílias e dos nossos fornecedores de alimentação para ser disponibilizado a famílias de baixa renda. O objetivo é ensinar as famílias a confeccionarem o sabão (barra, em pó, líquido) a partir do óleo vegetal arrecadado, para ocupação, utilização familiar e geração de renda.

Nesse programa despertamos a consciência ambiental e demais encaminhamentos são realizados para rede de atendimento do município.

## AMOR QUE AQUECE

O programa acontece de forma pontual no período do inverno e realizamos a entrega de edredom e roupas de frio para crianças e idosos. O programa acontece no município de Aracruz e nas áreas onde prestamos serviço, sendo elas as mais vulneráveis.

## PRESENTEANDO A INOCÊNCIA

O programa acontece no final do ano, próximo ao Natal, onde distribuimos brinquedos para crianças em áreas vulneráveis no município de Aracruz e onde prestamos serviço. O objetivo é conceder alegria e incentivar o brincar nessa fase da vida que é fundamental na constituição do indivíduo.



# SOCIEDADE

## ATENÇÃO ÀS PESSOAS

- As pessoas são para a Imetame a nossa essência. Por isso, nossos programas são direcionados aos colaboradores, às suas famílias e à comunidade. Dessa forma a liberdade de expressão, a forma justa de tratamento, o respeito à diversidade, à crença, condições dignas de serviço e igualdade fazem parte desse nosso compromisso.
- O respeito ao ser humano e aos seus direitos está na base da gestão de nossa empresa. O fortalecimento desse conceito está também nos nossos programas internos que envolvem pessoas.
- Apoiamos a ideia de que lugar de criança é na escola, realizando ação social de entrega de mochilas e material escolar. Somos absolutamente contra o trabalho infantil, não empregando crianças e adolescentes, exceto quando na condição de aprendiz.

## COLABORADORES E FAMÍLIAS

- Os colaboradores e suas famílias estão contemplados na maioria dos nossos programas. O intuito dos programas está alinhado à missão da empresa e nossas ações tem como objetivo tornar os colaboradores e suas famílias conscientes em suas decisões, para uma vida melhor.
- Os programas de gestão de pessoas perpassam pela evolução profissional, orientação financeira, acompanhamento a gestantes, treinamentos comportamentais, apoio a situações de vulnerabilidade social e atenção à saúde física, mental e espiritual.

# SAÚDE E VALORIZAÇÃO DA VIDA

A Valorização da Vida normatiza ações dentro dos padrões ideais de conduta, ou seja, padrões moralmente aceitos, para isso seguimos algumas legislações pertinentes às nossas atividades: Normas Regulamentadoras do trabalho; Normas Técnicas do Corpo de Bombeiro e Legislações Federais, Estaduais e Municipais quando aplicáveis.

## ÁLCOOL E DROGAS

- Valorizar a vida é cuidar das pessoas, que são a essência da Imetame. Por isso, desenvolvemos ações conscientes pela valorização da vida;
- Todo colaborador Imetame deve estar comprometido em realizar suas atividades com total consciência e atenção, observando e seguindo as orientações da diretriz de álcool e drogas da Imetame;
- Sempre que o colaborador identificar ou entender, que precisa de acompanhamento relacionado às orientações da diretriz de álcool e drogas da Imetame, ou em relação a outro colaborador que precise, é necessário buscar pelos canais de comunicação disponíveis e informar a empresa imediatamente. A empresa garante total sigilo quanto as informações.

## SEGURANÇA

Nós colaboradores, somos o maior valor da Empresa;  
Realizamos as atividades de maneira segura e consciente;  
Realizamos o Início Consciente das Atividades (DDS);  
Orientamos os colaboradores quanto a valorização da vida;  
Praticamos o amor à vida.

## SAÚDE

A Imetame tem ações de prevenção e promoção à saúde do colaborador, apoiando o mesmo de forma integral. Essas ações vão desde campanhas de saúde com temas específicos, meditação, momentos de incentivo a espiritualidade, bem como o cuidado primário da saúde.

## FAZEMOS ALÉM

- **Início Consciente da Atividade (DDS)** – Ferramenta de planejamento da atividade a ser realizada pela equipe, onde todos os colaboradores envolvidos avaliam a atividade e as medidas de controle.
- **Pausa** – Momento de pausa da atividade para alinhamento de Saúde e Segurança do Trabalho.
- **Caminhada** – Equipe multidisciplinar com envolvimento da alta Gestão visita à frente de atividades, observando itens de valorização da vida.
- **Começando Certo** – Avaliação de atividades realizadas anteriormente, no intuito de apresentar e evoluir com as lições aprendidas.
- **Reunião de Lideranças** – Alinhamento diário sobre questões de produção, metas e valorização da vida.

## TRÂNSITO

- Respeitamos o próximo e valorizamos a vida;
- Dirigimos com amor e responsabilidade;
- Respeitamos as leis de trânsito;

## ORGANIZAÇÃO E LIMPEZA

- Contribuímos com a organização e a limpeza;
- Consideramos o ato de limpar e tempo para fazê-lo como parte integrante de nossas atividades;
- Dispomos os resíduos nos locais adequados;
- Mantemos as instalações, máquinas, ferramentas e instrumentos limpos, organizados e arrumados, tanto da Imetame como dos clientes e fornecedores;
- Apresentamos sugestões para melhor organização, visando economia.

*O amor me faz feliz, e a fé me  
guia na rumo certa!*



Rodovia Demócrito Moreira - 643  
Bairro de Fátima - Aracruz - ES  
CEP 29192 243

+55 (27) 3256-0070 - Imetame  
+55 (27) 3256-3030 - Ouvidoria Imetame

